Вопрос: **Какая ответственность грозит работодателю за невыплату заработной платы?**

Отвечает помощник прокурора района Брянский А:А.: В соответствии с частью 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Невыплата заработной платы и иных выплат является одним из нарушений конституционных прав гражданина.

Уголовное законодательство предусматривает ответственность за невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат (статья 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Статья 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации устанавливает уголовную ответственность не только за полную, но и за частичную невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат. Под частичной невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат в указанной статье понимается осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы. Невыплата заработной платы влечет уголовную ответственность, только если у предприятия, учреждения или организации имеются денежные средства и невыплата обусловлена корыстью или иной личной заинтересованностью руководителя организации (филиала, представительства, обособленного структурного подразделения).

В случае частичной невыплаты свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат указанным руководителям грозит (ч. 1 ст. 145.1 УК РФ): - штраф в размере до 120 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года; - лишение права занимать определенные должности или осуществлять определенную деятельность на срок до одного года; - принудительные работы на срок до двух лет; - лишение свободы на срок до одного года.

В случае полной невыплаты свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплаты заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом МРОТ указанным руководителям грозит (ч. 2 ст. 145.1 УК РФ): - штраф в размере до 500 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет; - принудительные работы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового; - лишение свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или осуществлять определенную деятельность на срок до трех лет или без такового.