

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГЛАМАЗДИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ХОМУТОВСКОГО РАЙОНА
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**от 13 мая 2025г №16 -па
с.Гламаздино**

**О внесении изменений в постановление
Администрации Гламаздинского сельсовета
Хомутовского района от 20.12.2018 № 69 «Об
утверждении муниципальной программы «Развитие
муниципальной службы» в муниципальном
образовании «Гламаздинский сельсовет» Хомутовского
района на 2017-2019 годы**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Решения Собрания депутатов Гламаздинского сельсовета Хомутовского района от 24 декабря 2024г № 39/189-3 «О бюджете Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» и в целях приведения указанного постановления в соответствие действующим муниципальным нормативным правовым актам Администрация Гламаздинского сельсовета Хомутовского района постановляет:

1. Внести в постановление Администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района от 23.12.2016 № 72 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы» в муниципальном образовании «Гламаздинский сельсовет» Хомутовского района на 2017-2019 годы (в редакции постановления от 23.05.2019 № 39, от 19.12.2019 № 80, от 15.06.2020 № 18, от 20.11.2020г № 45-па, от 12.11.2021 № 18-па, от 12.11.2021 № 48-па, от 22.08.2022 № 31-па, 26.12.2022 № 52-па, от 25.12.2023г № 58-па), изменения и дополнения:

2. Разместить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы» в муниципальном образовании «Гламаздинский сельсовет» Хомутовского района на 2017-2019 годы» на официальном сайте Администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района в сети Интернет с учетом внесенных изменений.

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2025г..

Глава Гламаздинского сельсовета
Хомутовского района Курской области

О.А.Козодаева

Утверждена
постановлением
Администрации
Гламаздинского сельсовета
Хомутовского района
Курской области
от 20 декабря 2018 года
№ 69
(в редакции постановления
Администрации
Гламаздинского сельсовета
Хомутовского района
от 23.05.2019 № 39,
от 19.12.2019 № 80, от 15.06.2020 № 18,
от 20.11.2020г. № 45-па, от 12.11.2021 № 18-па,
от 12.11.2021 № 48-па, от 22.08.2022 № 31-па,
26.12.2022 № 52-па, от 25.12.2023г № 58-па,
)

Муниципальная программа

«Развитие муниципальной службы» в Гламаздинском сельсовете Хомутовского района Курской области»

Ответственный исполнитель: Козодаева Ольга Александровна

Глава Гламаздинского сельсовета

Хомутовского района Курской области

Телефон : 847137(3-82-82)

**Паспорт
муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы» в
Гламаздинском сельсовете Хомутовского района
Курской области**

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Гламаздинском сельсовете Хомутовского района Курской области» (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Указ Президента Российской Федерации от 15 октября 1999 г. №1370 «Об утверждении основных положений государственной политики в области развития местного самоуправления в Российской Федерации»; Закон курской области от 13 июня 2007 года № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области»
Заказчик Программы	Администрация Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области
Разработчик Программы	Администрация Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области
Исполнители мероприятий Программы	Администрация Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области
Подпрограммы Программы	1. Развитие мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Гламаздинском сельсовете Хомутовского района Курской области
Основная цель Программы	Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Гламаздинском сельсовете Хомутовского района Курской области
Основные задачи Программы:	- формирование эффективной системы управления муниципальной службой; - повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности; - обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; - укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы; - создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса; доля специалистов в возрасте до 30 лет,

	имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; доля реализованных инновационных образовательных программ в области муниципального управления; доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования; доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе; доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления;
Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы	- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений; - количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв; - доля граждан, доверяющих муниципальным служащим, - количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений; - уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих; - улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих (количество обустроенных рабочих мест); - уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Гламаздинского сельсовета по отношению к запланированным показателям; - количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию.
Сроки и этапы реализации Программы	1 этап - 2019-2027
Объемы и источники финансирования Программы	Общий объем финансирования Программы составляет 1124829.64 рублей, в том числе за счёт средств местного бюджета — 1124829.64 рублей в том числе: 2019 год – 104865.00 рублей; 2020 год - 80726.00рублей;

	2021 год – 5000.00 рублей; 2022 год -356714.64 рублей 2023 год - 296441.00 рублей 2024 год - 241083.00 рублей 2025 год - 30000.00рублей 2026 год - 5000.00рублей 2027год - 5000,00рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели эффективности реализации Программы	Реализация программы будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Гламаздинском сельсовете Хомутовского района Курской области. В рамках программы будут обеспечены следующие результаты: - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих; - повышение квалификации муниципальных служащих; - приобретение компьютеров, ремонт компьютеров; - приобретение лицензированных программных продуктов; - обустройство рабочих мест; - обеспечение материально-техническими ресурсами рабочих мест муниципальных служащих; - обеспечение доступа к сети «Интернет» рабочих мест муниципальных служащих; -прохождение диспансеризации муниципальными служащими; - повышение доверия населения к органам местного самоуправления на 8%; - повышения уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы Гламаздинского сельсовета до 75 % по отношению к запланированным показателям; - формирование нетерпимого отношения к коррупции.

I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

В Курской области накоплен опыт организации местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация новых

полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют всеобъемлющее правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, единое информационно-методическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, плановое и системное развитие муниципальной службы.

На территории Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным законодательством. Областными нормативными правовыми актами урегулированы основные вопросы организации муниципальной службы в рамках полномочий, предоставленных субъектам Российской Федерации. Осуществляется постоянный мониторинг федеральной правовой базы по вопросам муниципальной службы. Обобщается опыт субъектов Российской Федерации.

На территории Курской области с 2003 года проводятся мероприятия, направленные на повышение квалификации кадров органов местного самоуправления.

Для получения максимального результата от реализации федеральных, областных и муниципальных правовых актов, их верного соотношения необходимо постоянное, системное информационно-методическое обеспечение органов местного самоуправления по вопросам практического применения федерального и областного законодательства о муниципальной службе. В рамках данного направления большое значение приобретает взаимодействие органов местного самоуправления с органами государственной власти Курской области.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг количественного и качественного состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций.

В соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации обеспечивается посредством единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих. В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» повышение квалификации государственного гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Следовательно, повышение квалификации муниципальных служащих также должно осуществляться не реже одного раза в три года.

В соответствии с положениями законодательства, регулирующего вопросы прохождения муниципальной службы, на орган местного самоуправления возложена обязанность организации переподготовки (переквалификации) и повышения квалификации муниципальных служащих. Такая работа должна носить плановый и системный характер и осуществляться за счет средств местного бюджета.

В настоящее время орган местного самоуправления указанные положения законодательства не может реализовать в полном объеме, так как не имеет финансовых средств на сто процентное выполнение данной цели.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы

Приоритетные направления деятельности в Гламаздинском сельсовете Хомутовского района Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2021 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 N25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 N 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; в Законе Курской области от 13.07.2007 N 60 - ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

В ходе исполнения муниципальной программы будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов ее реализации в рамках бюджетного процесса с учетом тенденций демографического и социально-экономического развития.

Программные мероприятия направлены на решение задач, сориентированы на достижение цели.

Цель программы - создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Гламаздинском сельсовете Хомутовского района Курской области.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

1.Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

2.Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.

3.Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

4.Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

5.Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.

Программа носит долгосрочный характер и реализуется в 2019-2021 годах в один этап.

Предстоит работа с учетом правоприменительной практики, приведение в соответствие с федеральным законодательством, областным законодательством муниципальных нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области в развитии муниципальной службы, разработка и внедрение механизмов противодействия коррупции, осуществление анализа профессиональной подготовки муниципальных служащих.

Показателями программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;
- количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;
- доля граждан, доверяющих муниципальным служащим;
- количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;
- уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области;
- улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области (количество обустроенных рабочих мест);
- уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы по отношению к запланированным показателям;
- количество муниципальных служащих администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области, прошедших диспансеризацию.

Ожидаемыми результатами реализации программы являются:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва;
- проведения аттестации муниципальных служащих;
- переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих;
- приобретение компьютеров, ремонт компьютеров;
- приобретение лицензированных программных продуктов;
- обустройство рабочих мест;
- обеспечение материально-техническими ресурсами рабочих мест муниципальных служащих;
- обеспечение доступа к сети «Интернет» рабочих мест муниципальных служащих;
- прохождение диспансеризации муниципальными служащими;
- повышение доверия населения к органам местного самоуправления на 8%;
- повышения уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы Администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района до 75 % по отношению к запланированным показателям;
- формирование нетерпимого отношения к коррупции.

III. Сведения о показателях и индикаторах муниципальной программы

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 1 к муниципальной программе.

IV. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы и подпрограмм муниципальной программы

Муниципальная программа определяет направления деятельности, обеспечивающие реализацию принятых нормативных обязательств и создание благоприятных условий для развития муниципальной службы в Гламаздинском сельсовете Хомутовского района Курской области.

Достижение целей и решение задач программы обеспечивается путем выполнения ряда основных мероприятий.

Подпрограмма I «Развитие мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Гламаздинском сельсовете Хомутовского района Курской области» включает следующие основные мероприятия:

Основное мероприятие №1.1. Повышение квалификации муниципальных служащих.

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;

Основное мероприятие №1.2. Правовое регулирование оценки деятельности органов местного самоуправления Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области и обеспечение прозрачности, доступности и гласности в сфере местного самоуправления.

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- разработка методики комплексной оценки деятельности муниципальных служащих и ее внедрение;

- мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;

- обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;

- проведение мероприятий антикоррупционной направленности.

Основное мероприятие №1.3. Организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области.

Основное мероприятие №1.4. Обеспечение материально-техническими ресурсами и информационно-коммуникационное сопровождение рабочих мест муниципальных служащих Администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области.

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- мероприятия по приобретению, ремонту и обслуживанию компьютерной техники, оргтехники, приобретению и обновлению программного обеспечения для обеспечения деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области;

- обустройство и модернизация рабочих мест муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области;

- обеспечение доступа к внешним информационным ресурсам и сетям связи, коммуникационным сетям и оплата почтовых расходов, связанных с исполнением должностных обязанностей муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в Администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области.

Сведения об основных мероприятиях муниципальной программы представлены в приложении № 2 к муниципальной программе.

В процессе реализации муниципальной программы допускается внесение изменений в нормативные правовые акты муниципального образования «Гламаздинский сельсовет» Хомутовского района Курской области, связанные со сферой её применения, в соответствии с изменениями законодательства, принимаемыми на федеральном и региональном уровнях, а также с учётом необходимости обеспечения соответствия данных актов с мероприятиями, реализуемыми в целях развития муниципальной службы на территории Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области.

V. Обоснование выделения подпрограмм

Включение в состав муниципальной программы одной подпрограммы определено исходя из состава задач муниципальной программы, решение которых необходимо для реализации муниципальной программы.

Решение задач муниципальной программы осуществляется посредством выполнения соответствующей им **подпрограммы 1** «Развитие мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Гламаздинском сельсовете Хомутовского района Курской области»:

- создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих;

- формирование эффективной системы управления муниципальной службой;

- повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;

- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;

- укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

Структура подпрограммы, включенной в муниципальную программу, соответствует принципам программно-целевого метода в сфере совершенствования и развития муниципальной службы и охватывает основные направления государственной политики в данной области.

VI. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Организация мероприятий муниципальной программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Объем бюджетных ассигнований местного бюджета определяется на основе решения Собрания депутатов Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области от 22 декабря 2024 года № 39/189-3 «О бюджете Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области на 2025 год и

на плановый период 2026 и 2027 годов», составляет -1124829.64 рублей в том числе:

2019 год – 104865.00 рублей;
2020 год - 80726.00рублей;
2021 год – 5000.00 рублей;
2022 год -356714.64 рублей
2023 год - 296441.00 рублей
2024 год - 241083.00 рублей
2025 год - 30000.00рублей
2026 год - 5000.00рублей
2027год - 5000,00рублей

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы представлено в Приложении № 3 к программе.

Обоснование планируемых объемов ресурсов на реализацию муниципальной программы заключается в следующем: муниципальная программа обеспечивает значительный вклад в достижение практически всех стратегических целей, в том числе путем создания и поддержания благоприятных условий для эффективной деятельности муниципальных служащих в Гламаздинском сельсовете Хомутовского района Курской области;

VII. Оценка степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) муниципальной программы (подпрограммы) и основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы

В случае выделения дополнительных объемов финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы могут быть увеличены значения следующих показателей:

- уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих;
- улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих;
- уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы и по отношению к запланированным показателям;
- количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию.

VIII. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации Программы будет осуществляться по следующим направлениям:

оценка эффективности реализации Программы по степени достижения целевых показателей (далее – оценка);

оценка бюджетной эффективности Программы.

Оценка показателей будет обеспечивать мониторинг динамики изменений, произошедших за оцениваемый период, для уточнения или корректировки поставленных задач и проводимых мероприятий.

Для оценки используются целевые показатели, которые отражают выполнение мероприятий Программы.

Оценка осуществляется по годам в течение всего срока действия Программы.

Оценка осуществляется отдельно по целевым показателям, характеризующим развитие муниципальной службы.

Оценка производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

Оценка эффективности хода реализации целевых показателей Программы осуществляется по следующим формулам:

В отношении показателя, большее значение которого отражает большую эффективность, – по формуле:

$$\text{где:} \quad \mathcal{E}_{\text{п}} = \frac{\text{ИД}_{\text{п}}}{\text{ИЦ}_{\text{п}}} \times 100,$$

$\mathcal{E}_{\text{п}}$ – эффективность хода реализации целевого показателя Программы (процентов);

$\text{ИД}_{\text{п}}$ – фактическое значение показателя, достигнутого в ходе реализации Программы;

$\text{ИЦ}_{\text{п}}$ – целевое значение показателя, утвержденного Программой.

Бюджетная эффективность Программы будет определяться как соотношение фактического использования средств, запланированных на реализацию Программы, к утвержденному плану (степень реализации расходных обязательств) и рассчитывается по формуле:

$$\text{где:} \quad \mathcal{E}_{\text{бюд}} = \frac{\Phi_{\text{и}}}{\Phi_{\text{п}}} \times 100,$$

$\mathcal{E}_{\text{бюд}}$ – бюджетная эффективность Программы;

$\Phi_{\text{и}}$ – фактическое использование средств;

$\Phi_{\text{п}}$ – планируемое использование средств.

IX. Подпрограммы муниципальной программы

Подпрограмма 1 «Развитие мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Гламаздинском сельсовете Хомутовского района Курской области»

ПАСПОРТ

Подпрограммы 1 «Развитие мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Гламаздинском сельсовете Хомутовского района Курской области»

Наименование подпрограммы	Развитие мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Гламаздинском сельсовете Хомутовского района Курской области
Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области
Программно целевые инструменты программы	— отсутствуют
Цели подпрограммы	создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Гламаздинском сельсовете Хомутовского района Курской области
Задачи подпрограммы	формирование эффективной системы управления муниципальной службой; повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности; обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; - количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв; - доля граждан, доверяющих муниципальным служащим, количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений; - уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Администрации Гламаздинского сельсовета; - улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих (количество обустроенных рабочих мест); - уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной

	службы по отношению к запланированным показателям; - количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию.
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап: 2019-2026 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы составляет 1124829.64 рублей, в том числе за счёт средств местного бюджета —1124829.64 рублей в том числе: 2019 год – 104865.00 рублей; 2020 год - 80726.00рублей; 2021 год – 5000.00 рублей; 2022 год -356714.64 рублей 2023 год - 296441.00 рублей 2024 год - 241083.00 рублей 2025 год - 30000.00рублей 2026 год - 5000.00рублей 2027год - 5000,00рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Реализация подпрограммы будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района. В рамках подпрограммы будут обеспечены следующие результаты: - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва; - проведения аттестации муниципальных служащих; - повышение квалификации трех муниципальных служащих; - ремонт компьютеров; - приобретение лицензированных программных продуктов; - обустройство трех рабочих мест; - обеспечение материально-техническими ресурсами рабочих мест муниципальных служащих; - обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих; - прохождение диспансеризации муниципальными служащими; - повышение доверия населения к органам местного самоуправления на 8%; - повышения уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы в Администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района до 75 % по отношению к запланированным показателям; - формирование нетерпимого отношения к коррупции.

I. Характеристика сферы реализации Подпрограммы 1

В значительной степени результаты реализации подпрограммы зависят от кадрового потенциала, его профессионального уровня и качества подготовки.

Развитию кадрового потенциала способствуют правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное ее развитие.

На территории Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством. Осуществляется постоянный мониторинг федеральной и областной правовой базы по вопросам муниципальной службы.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области.

В целях урегулирования указанных проблем существует необходимость создания и развития на территории Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области системы дистанционного обучения и переподготовки муниципальных служащих непосредственно на базе муниципального образования без отрыва от основного места работы, что в свою очередь позволит существенно сократить затраты. На решение указанных проблем муниципальной службы в Администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области направлены мероприятия подпрограммы.

Одним из основных направлений подпрограммы является обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы, достижение чего невозможно без обеспечения к внешним информационным ресурсам, сетям связи, коммуникационным сетям в целях размещения информации об исполнении муниципальных услуг для населения, доступности нормативной правовой базы Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области.

Повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области невозможно без создания материально-технических условий для эффективного функционирования муниципальной службы. Основной целью данного направления является рациональное использование материально-технических ресурсов на муниципальной службе, а также обеспечение надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей и оказания ими гражданам и организациям качественных муниципальных услуг.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 1, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов реализации подпрограммы 1, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы 1

Приоритетные направления деятельности в Администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области в сфере

развития муниципальной службы на период до 2021 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; в Законе Курской области от 13.07.2007 № 60 ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

Целью подпрограммы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области.

Для достижения указанной цели в рамках подпрограммы будут решаться следующие задачи:

1. Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.

2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

3. Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.

4. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

5. Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

В качестве целевых показателей (индикаторов) подпрограммы определены:

количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;

количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

доля граждан, доверяющих муниципальным служащим;

количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;

уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих;

улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих (количество обустроенных рабочих мест);

уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области по отношению к запланированным показателям;

количество муниципальных служащих Администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области, прошедших диспансеризацию.

Реализация Подпрограммы 1 будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области. В рамках подпрограммы будут обеспечены следующие результаты:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва;

- проведения аттестации муниципальных служащих;

- переподготовка и повышение квалификации трех муниципальных служащих;

- ремонт компьютеров;
 - приобретение лицензированных программных продуктов;
 - обустройство рабочих мест;
 - обеспечение материально-техническими ресурсами муниципальных служащих;
 - обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих;
 - прохождение диспансеризации муниципальными служащими;
 - увеличение доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;
 - увеличение на 1 человек муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;
 - повышение доверия населения к органам местного самоуправления на 8%;
 - повышения уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы Администрации Гламаздинский сельсовет Хомутовского района Курской области до 75 % по отношению к запланированным показателям;
 - формирование нетерпимого отношения к коррупции.
- Подпрограмма реализуется в один этап: 2019-2026 годы.

III. Характеристика основных мероприятий Подпрограммы 1

Подпрограмма 1 содержит четыре основных мероприятия:

Основное мероприятие №1.1. «Повышение квалификации муниципальных служащих».

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;
- повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе включенных в кадровый резерв.

Основное мероприятие №1.2. «Правовое регулирование оценки деятельности Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области и обеспечения прозрачности, доступности и гласности в сфере местного самоуправления».

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;
- обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;
- проведение мероприятий антикоррупционной направленности.

Основное мероприятие №1.3. «Организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области».

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается проведение диспансеризации и пропаганда здорового образа жизни муниципальных служащих Администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области.

Основное мероприятие №1.4. «Обеспечение материально-техническими ресурсами и информационно-коммуникационное сопровождение рабочих мест муниципальных служащих администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области».

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- мероприятия по приобретению, ремонту и обслуживанию компьютерной техники, оргтехники, приобретению и обновлению программного обеспечения для обеспечения деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Гламаздинского сельсовета;

- обустройство и модернизация рабочих мест муниципальных служащих замещающих должности муниципальной службы в Администрации Гламаздинского сельсовета;

- обеспечение доступа к внешним информационным ресурсам и сетям связи, коммуникационным сетям и оплата почтовых расходов, связанных с исполнением должностных обязанностей муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в Администрации Гламаздинского сельсовета.

IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Подпрограммы 1

Обоснование планируемых объемов ресурсов на реализацию подпрограммы заключается в следующем:

Подпрограмма 1 обеспечивает значительный, а по ряду направлений решающий вклад в достижение всех целей муниципальной программы, в том числе путем создания и поддержания благоприятных условий для развития муниципальной службы в Администрации Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области.

Расходы на реализацию подпрограммы 1 «Развитие мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Гламаздинском сельсовете Хомутовского района Курской области» осуществляются в рамках текущего финансирования деятельности участников подпрограммы в соответствии с утвержденной бюджетной сметой в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств согласно решению Собрания депутатов Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Объем бюджетных ассигнований за счет средств местного бюджета Подпрограммы 1 муниципальной программы с 2019 по 2027 гг. составляет – 1124829.64 рублей, в том числе по годам:

В 019 год – 104865.00 рублей;

2020 год - 80726.00рублей;

2021 год – 5000.00 рублей;

2022 год -356714.64 рублей

2023 год - 296441.00 рублей

2024 год - 241083.00 рублей

2025 год - 30000.00рублей

2026 год - 5000.00рублей
2027год - 5000,00рублей

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к муниципальной программе «Развитие
муниципальной службы в
Гламаздинском сельсовете
Хомутовского района Курской области»

**Сведения
о показателях (индикаторах) муниципальной
программы «Развитие муниципальной службы в
Гламаздинском сельсовете Хомутовского района
Курской области» и ее подпрограмм и их значениях**

/п	Наименование показателя	Едини ца измер ения	Значение показателя по годам								
			20 19	20 20	20 21	20 22	20 23	20 24	202 5	20 26	202 7
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Муниципальная программа											
.	Переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих 3	челов ек									
.	Увеличение на 1 человека муниципальных служащих в кадровый резерв	челов ек			1	1	0	0	0	0	
.	Повышения доверия к органам местного самоуправления	проце нтов	68	2	76	76	76	76	76	76	76
.	Формирование нетерпимого отношения к коррупции	проце нтов	70	5	80	80	90	90	90	90	90
,	Прохождение диспансеризации муниципальных служащих	челов ек	3	3	3	3	1	1	1	1	
.	Повышение уровня материально- технического обеспечения муниципальной службы до 75%	проце нтов	65	0	75	75	75	75	75	75	75
.	Приобретение лицензированных программных продуктов	едини ц		1							

·	Обеспечение материально-техническими ресурсами	единиц	1		1	1	1	1	1	1	
·	Обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих	процентов	80	100	100	100	100	100	100	100	00

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к муниципальной программе «Развитие
муниципальной службы в Гламаздинском сельсовете
Хомутовского района Курской области»

ПЕРЕЧЕНЬ

Подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Гламаздинском сельсовете Хомутовского района Курской области»

/п	Наименование подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия	срок		Ожидаемый непосредственный результат	Последствия не реализации муниципальной программы, основного мероприятия	Показатель муниципальной программы (подпрограммы)
		начало реализации	окончание реализации			
	2	3		5	6	7
Подпрограмма 1 «Развитие мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Гламаздинском сельсовете Хомутовского района Курской области»						
1	Основное мероприятие №1.1. «Повышение квалификации муниципальных служащих»	2019	2027	Переподготовка и повышение квалификации 3 муниципальных служащих	Снижение качества предоставляемых услуг населению муниципальными служащими	Показатель 1
				Увеличение на 1 человека муниципальных служащих в кадровый резерв	Снижение профессионального уровня муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	Показатель 2
2	Основное мероприятие №1.2. «Правовое регулирование деятельности Гламаздинского сельсовета Хомутовского	2019	2027	Повышения доверия к органам местного самоуправления	Снижение доверия к муниципальной службе	Показатель 3
				Формирование нетерпимого отношения к коррупции	Увеличение предпосылок к коррупционным деяниям	Показатель 4

	района Курской области и обеспечения прозрачности, доступности и гласности в сфере местного самоуправления».					
3	Основное мероприятие №1.3. «Организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы администрации Гламаздинского сельсовета».	2019	2027	Прохождение диспансеризации муниципальных служащих	Несвоевременное выявление заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы; ослабление физического и психического здоровья муниципальных служащих	Показатель 5
4	Основное мероприятие №1.4. «Обеспечение материально-техническими ресурсами и информационно-коммуникационное сопровождение	2019	2027	Повышение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы до 75%	Снижение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы	Показатель 6
				Приобретение лицензированных программных	Ухудшение уровня материально-технического	Показатель 7

	рабочих мест муниципальных служащих администрации Гламаздинского сельсовета».			продуктов	обеспечения муниципальных служащих	
				Обустройство рабочих мест; обеспечение материально-техническими ресурсами муниципальных служащих	Снижение эффективности работы муниципальных служащих	Показатель 8
				Обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих	Снижение уровня обеспеченности муниципальных служащих информационными ресурсами	Показатель 9

к муниципальной программе «Развитие
муниципальной службы в Гламаздинском сельсовете
Хомутовского района Курской области»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
муниципальной программы «Развитие
муниципальной службы в Гламаздинском сельсовете
Хомутовского района Курской области»

ус	Наименование муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы, основного мероприятия	Источник ресурсного обеспечения	в т.ч. по годам (рублей)								
			2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Муниципальная программа	«Развитие муниципальной службы Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области»	всего	104865.00	80726.0	5000	356714.64	296441.00	241083.00	30000,00	5000.00	5000.00
		местный бюджет	104865.00	80726.0	5000	356714.64	296441.00	241083.00	30000,00	5000.00	5000.00
Подпрограмма 1	«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»	местный бюджет	104865.00	80726.0	5000	356714.64	296441.00	241083.00	30000,00	5000.00	5000.00
Основное мероприятие	«Повышение профессионализма	местный бюджет	104865.00	80726.0	5000	356714.64	296441.00	241083.00	30000,00	5000.00	5000.00

ПРИЛОЖЕНИЕ №4
к муниципальной программе «Развитие
муниципальной службы
в Гламаздинском сельсовете
Хомутовского района Курской области»

**Ресурсное обеспечение
областного бюджета, федерального бюджета,
местного бюджета, внебюджетных источников на
реализацию подпрограммы приведена на реализацию
муниципальной программы муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Гламаздинском
сельсовете Хомутовского района Курской области»**

	Наименование муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы, основного мероприятия	Источник ресурсного обеспечения	в т.ч. по годам (рублей)								
			2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Муниципальная программа	«Развитие муниципальной службы Гламаздинского сельсовета Хомутовского района Курской области на»	все го	104865.00	80726.00	5000	356714.64	296441.00	241083.00	30000.00	5000.00	5000.00
		местный бюджет	104865.00	80726.00	5000	356714.64	296441.00	241083.00	30000.00	5000.00	5000.00
Подпрограмма 1	«Реализация мероприятия	местные	104865.00	80726.00	5000	356714.64	296441.00	241083.00	30000.00	5000.00	5000.00

	тий, направле нных на развитие муниципа льной службы»	й бюд жет									
Основ ное мероп рияти е 1.1	«Повышение профессиональн ой заинтересованн ости муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы, повышение квалификации муниципальных служащих, укрепление материально- технической базы».	мес тны й бюд жет	1048 65.00	8072 6.00	500 0	356 714. 64	296 441. 00	2410 83.00	300 00.0 0	50 00. 00	50 00. 00